NUEVOS PARADIGMAS EN PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

CÁSTULO RODRÍGUEZ CORREA
Presidente
SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO

HABLA Y NAVEGA
infinit

LEGISLACIÓN

CUMPLIMIENTO

EMPRESA

RESULTADOS

LA EMPRESA DEBE SER COMPETITIVA PARA SUBSISTIR

QUÉ ES COMPETITIVIDAD

CAPACIDAD DE GENERAR LA MAYOR SATISFACCIÓN A LOS CONSUMIDORES, PORQUE SE OFRECE UN MENOR PRECIO DENTRO DEL MISMO CONCEPTO DE CALIDAD

PÉRDIDA

DE

COMPETITIVIDAD

LA EMPRESA COMPETITIVA:

- **Ofrece al público algo que lo satisface, llena una necesidad, con buena calidad y a buen precio.**

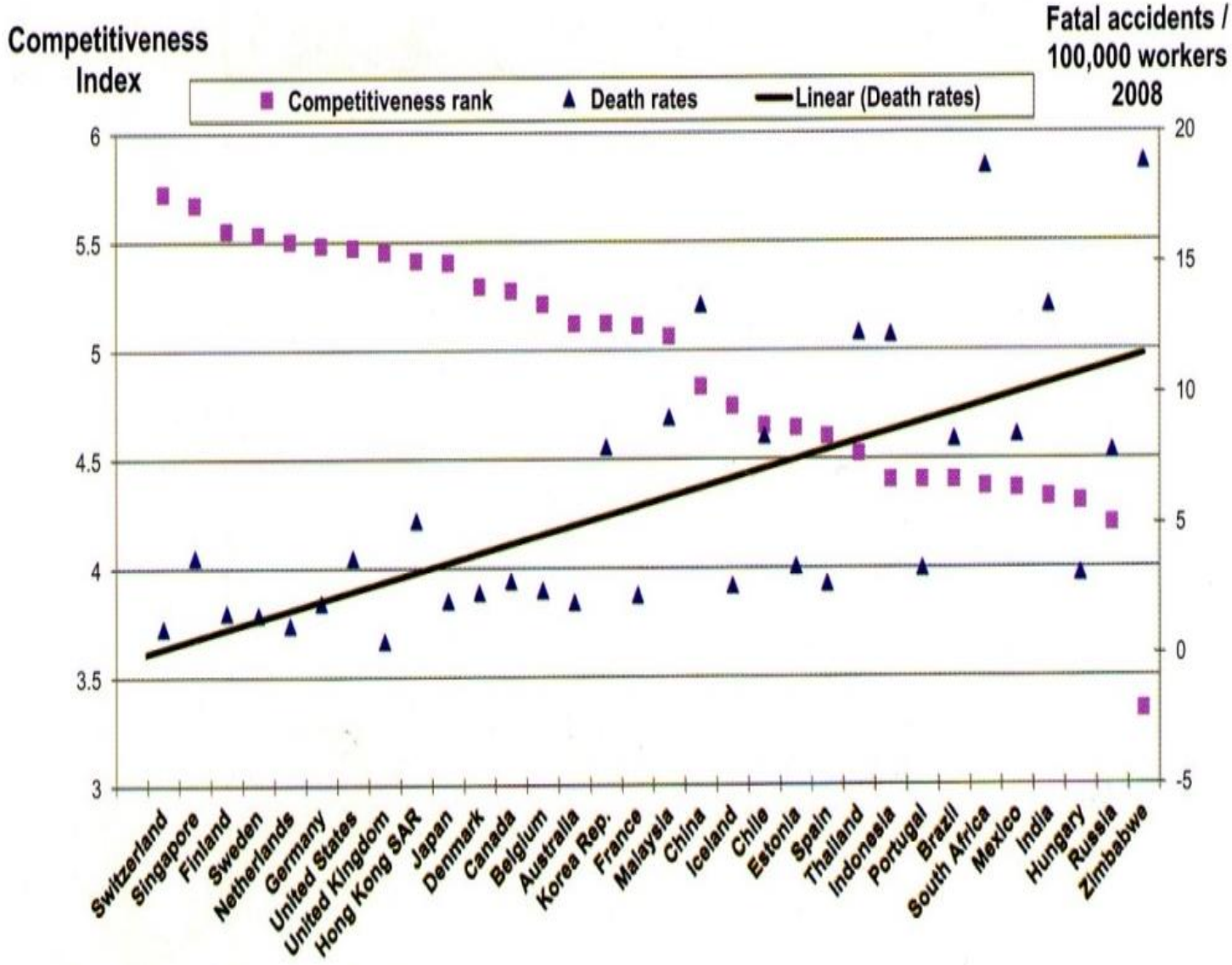
- **Debe tener un ambiente laboral bueno, para satisfacer a sus trabajadores.**

- **Debe producir dividendos a sus dueños.**

ÍNDICES DE COMPETITIVIDAD

NINGÚN PAIS O EMPRESA ES COMPETITIVO SI TIENE UNA ACCIDENTALIDAD ELEVADA.

COMPETITIVIDAD, SEGURIDAD Y SALUD VAN DE LA MANO.


Competitiveness Index
Fatal accidents / 100,000 workers 2008
Competitiveness rank
Death rates
Linear (Death rates)
6
5.5
5
4.5
4
3.5
3
20
15
10
5
0
-5
Switzerland
Singapore
Finland
Sweden
Netherlands
Germany
United States
United Kingdom
Hong Kong SAR
Japan
Denmark
Canada
Belgium
Australia
Korea Rep.
France
Malaysia
China
Iceland
Chile
Estonia
Spain
Thailand
Indonesia
Portugal
Brazil
South Africa
Mexico
India
Hungary
Russia
Zimbabwe

Fuente: Informe estadístico del Sistema General de Riesgos Laborales- Estadísticas pág. web: fondoriesgoslaborales.gov.co

PORQUÉ NO MEJORAMOS???

RECUENTO HISTÓRICO

RECUENTO HISTÓRICO

LEY DE HEINRICH

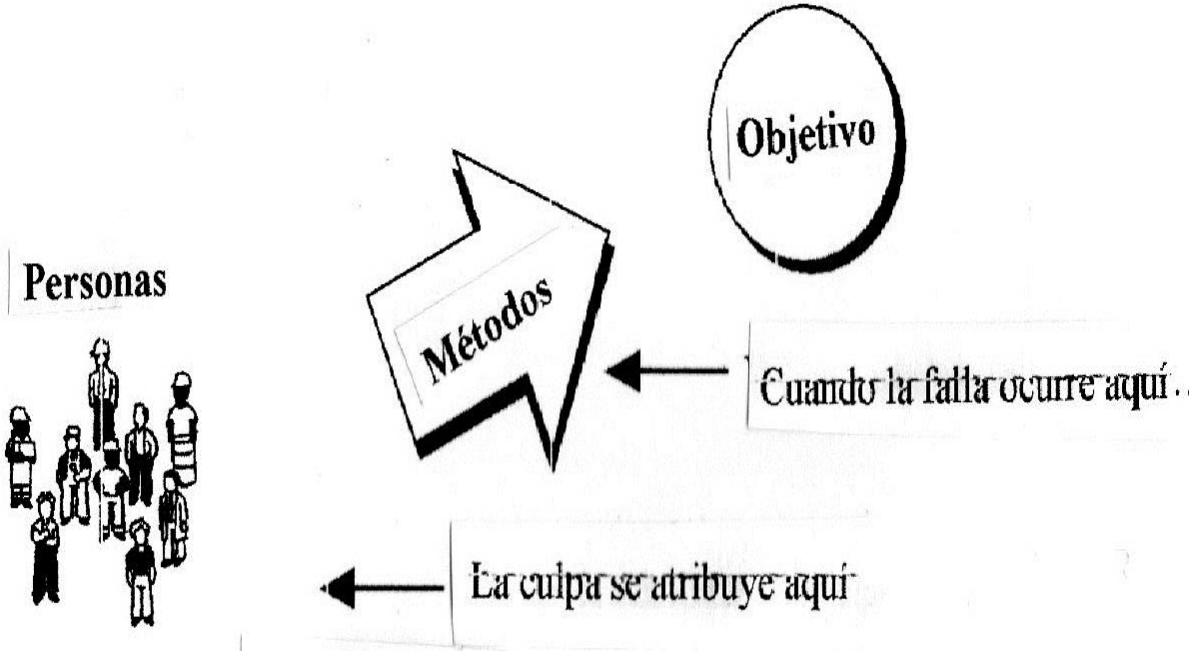
El 95% de los accidentes son por actos inseguros.

El 88% son causados por fallas humanas y 10% por condiciones mecánicas.

RECUENTO HISTÓRICO

FRANK BIRD (ILCI)

El corazón del problema es la falla humana y es allí a donde deben dirigirse los métodos de control


Objetivo
Métodos
Personas
Cuando la falla ocurre aquí
La culpa se atribuye aquí

VERDADES Y MITOS DE LA TEORÍA DE HEINRICH

- Heinrich nunca trabajó en la industria.
- No se conocen las bases estadísticas.
- Estudios hechos hace un siglo (1.920).
- Énfasis desproporcionado en la psicología.
- Los postulados de Heinrich no se pueden soportar actualmente.
- Los postulados de Heinrich hacen daño porque pone énfasis en el trabajador como causante de accidentes.

CONSIDERO UN ERROR TENER COMO BASE DE UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES, LA MODIFICACIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL TRABAJADOR, MEDIANTE MÉTODOS PSICOLÓGICOS Y LA CAPACITACIÓN.

LA NUEVA SEGURIDAD

DIRIGIR LOS PROGRAMAS AL CONTROL DE LOS RIESGOS, SIN DESCUIDAR LA CAPACITACIÓN DEL TRABAJADOR

Identificar los riesgos antes de que el accidente suceda, debe ser el objetivo principal de la seguridad actual.

LA NUEVA SEGURIDAD

Si la persona trabaja en un ambiente seguro, el accidente no sucederá.

Pero si el ambiente es inseguro, por más capacitación y entrenamiento que tenga el trabajador, el accidente sucederá más temprano que tarde.

LA NUEVA SEGURIDAD

Brindar un ambiente seguro en el trabajo es obligación de la empresa y condición básica de un buen desempeño gerencial.

Mirar adelante, proponer metas, objetivos y obtener logros.

LA NUEVA SEGURIDAD

El comportamiento y el ambiente se encuentran estrechamente ligados.

Si se trata de cambiar el comportamiento sin cambiar el ambiente, los resultados serán temporales.
(Semanas de la Seguridad)

EL COMPORTAMIENTO Y EL AMBIENTE SE ENCUENTRAN ESTRECHAMENTE LIGADOS

NUEVOS AXIOMAS DE SEGURIDAD

1.- Cuando un accidente puede suceder, sucederá por remotas que sean las posibilidades, a no ser que el riesgo desaparezca totalmente.
2.- La seguridad hay que hacerla a prueba de bobos.
3.- El trabajador no puede modificar los riesgos. La desaparición total del riesgo es responsabilidad, única y exclusivamente, del empleador.
4.- El supervisor debe reconocer y aplicar la prevención de accidentes en el grupo a su cargo, como parte importante de sus responsabilidades.

LA NUEVA SEGURIDAD

Si se modifica el ambiente, se logra un cambio permanente del comportamiento.

Incluso sin cambiar el comportamiento, el accidente no sucederá porque el peligro ya no existe.

CONCLUSIONES

Si queremos disminuir los accidentes de trabajo, debemos identificar los riesgos de accidentes y corregirlos de manera permanente.

Solo trabajando en un ambiente seguro, se logra disminuir los accidentes de trabajo.

LA NUEVA SEGURIDAD

LA SEGURIDAD HABRÁ GANADO Y LOS ACCIDENTES VAN A DISMINUIR.

MUCHAS GRACIAS